® BERENFÄNGER
... if you need a good smart bear

Es ist schon ok,
dass meine Werte nicht
zu den Werten meiner Mitarbeiter
passen. Schließlich ist das *meine* Firma.
Die sollen Ihre privaten Interessen in
ihrer Freizeit ausleben.

Eine Ohrfeige
hat noch niemandem geschadet.
In diesem Sinne: Meine Mitarbeiter
dürfen ruhig ein wenig Angst
um ihren Job haben.
Das spornt sie an.

Als Führungskraft
bin ich nicht Mama oder Papa,
die die Mitarbeiter ans Händchen
nehmen und sagen
„Das hast du aber
fein gemacht!"

Mitarbeiter auf Spur bringen

– oder:

Knüppel aus dem Sack

Ein interaktiver Online-Workshop mit

Harald Berenfänger

Ich weiß
am besten, wie es geht.
Deshalb bin ich ja Chef.
Wenn meine Mitarbeiter selbst
entscheiden wollen, sollen
sie sich halt selbstständig
machen.

Job ist Job,
und Schnaps ist Schnaps.
Quatschen können meine Mitarbeiter
zu Hause. Ich bezahle sie nicht
fürs Rumstehen in der
Teeküche.

Das Leben
ist kein Ponyhof.
Survival of the fittest!
Wer mehr verdienen will, muss
dafür kämpfen. Konkurrenz
unter Mitarbeitern belebt
das Geschäft.

Paragraphen,
Zuständigkeiten und
Vorschriften sind das, worum es
wirklich geht. Eine gute Firma
funktioniert wie ein Uhrwerk.
Immer eins nach dem anderen
und alles an seinem
Platz.